



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกล โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕ ต่อ ๔๐๘
ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/ ๕๐๕ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่แผนการพัฒนาบุคลากร คพสอ.สำนักงาน ก้าวไกล ปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้โรงพยาบาลต่างๆในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกลเปิดเผยนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกลซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกลเป็นส่วนสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ

ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนตามหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการประกอบด้วย ๑) หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒) หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓) หลักผลงาน (Performance-based) ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และ ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลและต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกลให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้บุคลากรในโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกลต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกลที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) กำหนดให้โรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกลที่เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยมีการให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในโรงพยาบาลสำนักงาน ก้าวไกล สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และ

/วิธีการ...

วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร. ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนเจ้าหน้าที่บริหารด้วย โดยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

การให้บริการของโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพงและรพ.สต. ในเครือข่าย ต้องมีการบริหารจัดการกำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับ FTE และ Service plan ซึ่งในปี ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง มีเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการให้บริการและด้านสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ในกรณีนี้ คพสอ.สันกำแพง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร คพสอ.สันกำแพง ปี ๒๕๖๗ เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานของโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง และรพ.สต.ในเครือข่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายทองราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

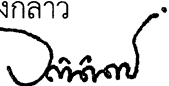
ผู้จัดการคุณภาพโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

งานพัฒนาคุณภาพ ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่

แผนการพัฒนากุศลกร คพสอ.สันกำแพง ปี ๒๕๖

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -



(นายอนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานของโรงพยาบาลสันกำแพง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสันกำแพง

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสันกำแพง

วันที่/เดือน/ปี ๙ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ แผนการพัฒนาบุคลากร คพสอ.สันกำแพง ปี ๒๕๖๗

ในเว็บไซต์โรงพยาบาลสันกำแพง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลสันกำแพง ขอเผยแพร่แผนการพัฒนาบุคลากร คพสอ.
สันกำแพงปี ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

Link [http:// https://sankamphaenghospital.com/](http://https://sankamphaenghospital.com/)

หมายเหตุ.....

- ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล -



(นายทองราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

-ผู้อนุมัติรับรอง-



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

-ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่-



(นางสาวนงลักษณ์ พิบูลย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗